**江阴市邮政局党风廉政建设取得新成效**

今年以来，江阴市邮政局在抓好经营发展的同时，把党风廉政建设放在突出位置，切实加强领导人员和党员干部的思想作风建设、制度建设和廉政文化建设，党风廉政建设工作取得了较好成果。一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。在元旦春节期间，转发上级有关“两节”期间严格执行廉洁自律各项规定的通知，给全体中层管理人员及支局长发布廉政短信，进行节前提醒。开展了“5.10”思廉日主题教育及“党风廉政建设宣传教育月”活动。二是杜绝“四风”方面问题的发生。严格执行领导人员廉洁从业、规范用车、办公用房、经费管理等方面的制度。今年来，局纪委收到两名管理人员上交礼品共折合人民币1500元。在规范用车方面，根据省公司要求，对原有的5辆一般公务用车进行了处理。在规范办公用房方面，进行了调整隔断，做到局主要领导不超过25平米，其他领导不超过20平米。在经费管理方面，继续抓好经费管理，严格控制三公经费的支出，各类经费实现同比明显下降。三是解决服务客户和人民群众“最后一公里”问题。推进邮政综合服务平台建设，进一步强化便民服务工作。切实提升窗口服务水平，纠正查询难、投诉难、赔偿难等损害群众利益的问题，进一步提高了人民群众对邮政服务的满意度。三是强化制度规范执行。党政一把手分别与各党支部书记、各部门负责人、支局长签订公司党风廉政建设、行风建设责任书。制订了《2015年江阴邮政党风廉政建设工作要点》。严格执行“三重一大”事项决策制度。局出台相关经营发展政策，都是通过局办公会议或局务会讨论决定。在重要人事安排方面，都通过党委会集体讨论决定。对重大项目安排和大额资金使用，也事先经过党委会或局办公会议集体讨论决定。对涉及职工切身利益的事项，都事先向职工宣传解释，再召开职代会联席会议讨论通过。四是抓好纪检监察的各项监督工作。今年以来，局纪检监察参与人事调整考察5人共谈话29人次，参与物资采购、和房屋租赁和废旧物资处理 15 次。五是深化廉洁风险防控体系建设。3月份继续进行了16名中层管理人员的廉政电子档案的重新填报录入工作。7月份，56名风险点人员进行了廉政风险自查工作。根据中国邮政集团公司关于做好邮政员工持股、投资清理工作的通知精神，成立了以一把手任组长，相关人员为组员的清产核资工作小组。先后对关联收入与主业超过50%以上的二个公司进行清理关闭,按相关流程办理注销手续。明确中层持股“一退到底、不留尾巴”，中层管理人员所持三产公司股份已于4月10日前全额退出。