1. 关于部分村级组织村企不分、三资监管不严等问题的整改。市农业农村局对全市91家村集体企业进行排查，梳理村集体与村属企业、村域企业经营关系。对村级“三资”监管、村级“两项清理”回头看三项内容进行调研摸底，开展镇街检查和座谈6次，表格调查、数据核实4轮，形成村级相关问题专题调研报告，出台集体资金使用、出借、资产租赁、集体经济发展等方面制度3个，目前共整改三资监管等问题623个，整改问题金额1.71亿元，完成整改率66%，收回资金0.54亿元。
2. 关于学校心理健康教育问题的整改。市教育局制定出台《关于做好青少年生命健康关爱工作的实施意见》，组建“全程暖心”QQ咨询团队，安排18位心理骨干教师全天候为全市中小学生提供心理援助和支持。组织全市德育干部、心理健康专兼职教师参加“中小学生心理疏导的策略与经验”等17场培训活动，制作3节开学心理调适课程、6节“全澄有爱”心育视频课程、20节“全澄暖心”心理健康教育课程，推出11节“澄心澄全”家庭教育点单课程、10节“疫路同心，全澄有爱”家庭教育课程自助课程，走访调研7所学校，对38所中小学进行线上心理健康教育专项巡课，学校心理健康教育水平得到有效提升。
3. 关于学校实验室危险品管控漏洞大的整改。市教育局印发《江阴市学校实验室专项整治方案》，部署开展学校实验室安全专项整治行动，组织全市有实验室学校开展隐患自查整改，并成立检查组实地普查12所高中、抽查10所初中学校危险化学品安全管理工作，印发通报督促安全问题隐患整改，学校实验室安全管理能力得到明显提升。
4. 关于学校电梯故障多发的整改。市教育局印发《江阴市学校电梯专项整治行动方案》，部署开展学校电梯安全专项整治行动，组织全市学校学习贯彻《无锡市电梯安全管理条例》，派出工作人员到有电梯学校开展电梯安全专项整治工作督查，督促学校加强电梯安全教育演练，加强电梯日常管理，有效消除安全隐患。
5. 关于工程建设领域欠薪问题高发多发的整改。市治欠办（人社局）和治欠领导小组加快工程建设领域欠薪线索处置，成立工作专班，开展江阴市工程建设领域保障农民工工资支付百日提升行动、2022年度在建工程项目保障农民工工资支付综合评估工作，会商起草《关于进一步落实建设工程按月足额支付工资的意见》等3个文件。至5月底，共办结建设领域欠薪线索818条，办结率97.55%，达无锡平均水平以上，并持续保持。同时，常态化开展联合执法检查，大力惩治欠薪违法行为。至5月底，各镇街共受理涉及工资支付类举报投诉1265件，立案5件，为1006名劳动者追发劳动报酬825万元。
6. 关于飞达出租公司在临时用地上建成永久性办公用房问题的整改。市土地储备中心经与相关部门讨论后形成两套处置方案：一是飞达地块带建筑挂牌出让。目前已为飞达地块办好全部出让手续，该地块具备出让条件，后期操作需要资规局和省厅对接。二是将该地块划拨给市国资企业，再由市国资企业将地块返租给飞达公司，用于公共交通场站建设。待方案确定后，将迅速推进落实。