

## 2021年度仲裁院单位专项绩效目标申报表

<b>主管部门</b>	江阴市人力资源和社会保障局
<b>项目总金额（万元）</b>	<b>22.4万元</b>
<b>项目概况</b>	一、兼职仲裁员补助 为加强我市劳动争议仲裁员队伍建设，应对劳动争议案件数量持续高位运行的态势，及时化解劳资矛盾，维护社会稳定。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十九条规定，劳动争议仲裁委员会聘任了77名同志为我市兼职仲裁员。二、邮寄送达费仲裁委员会送达仲裁文书必须有送达回证，由受送达人在送达回证上记明收到日期，并签名或者盖章。受送达人在送达回证上的签收日期为送达日期。三、仲裁案件审计调查仲裁案件在涉及到公司经营、财务账目问题时，通常当事人双方谁也说不清或者一方当事人进行的查帐另一方坚决不予认可，这时仲裁庭委托一家会计师或审计师事务所进行查帐或审计。
<b>立项依据</b>	一、兼职仲裁员补助根据《关于加强劳动争议处理效能建设的意见》（人社部[2012]13号）五、落实仲裁专项经费，努力加强仲裁保障能力（一）依法保障仲裁经费需要。各地要按照劳动争议调解仲裁法关于仲裁经费由财政予以保障的规定，以及《财政部、国家发改委关于公布取消和停止征收100项行政事业性收费项目的通知》（财综〔2008〕78号）关于停止仲裁收费后由同级财政保障经费的规定，将仲裁经费列入当地财政预算，确保仲裁经费由同级财政予以保障。仲裁经费包括人员经费、公用经费、仲裁专项经费等。有条件的地区，应逐步提高专、兼职仲裁员办案补助标准。二、邮寄送达费《中华人民共和国民事诉讼法》第八十八条 直接送达诉讼文书有困难的，可以委托其他人民法院代为送达，或者邮寄送达。邮寄送达的，以回执上注明的收件日期为送达日期。三、仲裁案件审计调查委员会可以根据当事人的申请，参照民事诉讼有关规定予以收集；仲裁委员会认为有必要的，也可以决定参照民事诉讼有关规定予以收集。《江苏省劳动争议仲裁证据暂行规则》第十七条 符合下列条件之一的，仲裁委员会可以根据当事人及其仲裁代理人的申请调查收集证据：（一）申请调查收集的证据属于国家有关部门保存并需仲裁委员会依职权调取的档案材料；（二）涉及国家秘密、军事秘密、商业秘密、个人隐私的材料；（三）当事人及其仲裁代理人确因客观原因不能自行收集的其他材料；仲裁委员会认为有必要的，也可以决定主动依职权调查收集。
<b>项目设立的必要性</b>	一、兼职仲裁员补助为加强我市劳动争议仲裁员队伍建设，应对劳动争议案件数量持续高位运行的态势，及时化解劳资矛盾，维护社会稳定。二、邮寄送达费根据《劳动争议仲裁办案规则》第二十条 仲裁委员会送达仲裁文书必须有送达回证，由受送达人在送达回证上记明收到日期，并签名或者盖章。受送达人在送达回证上的签收日期为送达日期。三、仲裁案件审计调查为保证劳动争议仲裁委员会正确认定案件事实，公正、及时审理劳动争议案件，保障和便利当事人依法行使仲裁权利，维护当事人合法权益。
<b>项目资金总额的计算依据</b>	一、兼职仲裁员补助兼职仲裁员办案补助15.4万元：全市办案兼职仲裁员77人，平均每人办案10件（调解案件成功300元每件，调解案件不成功50元每件），平均每人调解案件成功6件，调解案件不成功4件。二、邮寄送达费仲裁文书邮寄送达费9.36万元：平均每月250个案件，除去部分当事人直接签收外，每月平均150个案件需要邮寄送达，每个案件邮寄EMS（包括职工和单位庭前调解送达、开庭送达、裁决送达）4件，每件13元，月均0.78万元，全年实际共计9.36万元。三、仲裁案件审计调查 全年预计需要委托会计师事务所审计的案件数为5件，审计天数平均为每件1天，每天审计费用为2000元，共计1万元。
<b>保证项目实施的制度、措施</b>	一、兼职仲裁员补助《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《关于加强劳动争议处理效能建设的意见》（人社部[2012]13号）二、邮寄送达费《劳动争议仲裁办案规则》三、仲裁案件审计调查 《劳动争议仲裁办案规则》《江苏省劳动争议仲裁证据暂行规则》
<b>项目实施计划</b>	一、兼职仲裁员补助 按照兼职仲裁员实际调解案件情况发放办案补助。二、邮寄送达费除去部分当事人直接签收外，根据案件实际情况，对直接送达仲裁文书有困难的，交由国家邮政机构邮寄送达。三、仲裁案件审计调查委托会计师事务所派人审计案件
<b>项目总目标</b>	一、兼职仲裁员补助为加强我市劳动争议仲裁员队伍建设，应对劳动争议案件数量持续高位运行的态势，及时化解劳资矛盾，维护社会稳定。二、邮寄送达费维护职工和用人单位的合法权益，促进全市劳动关系和谐稳定，为江阴经济社会持续健康发展提供有力支持和保障。三、仲裁案件审计调查为加强我市劳动争议仲裁员队伍建设，应对劳动争议案件数量持续高位运行的态势，及时化解劳资矛盾，维护社会稳定。
<b>年度绩效目标</b>	一、兼职仲裁员补助维护职工和用人单位的合法权益，促进全市劳资关系和谐稳定，为江阴经济社会持续健康发展提供有力支持和保障。二、邮寄送达费严格依法办事，树立为民创满意价值观，确保邮递送达能真正的方便当事人。三、仲裁案件审计调查在劳动仲裁案件审理过程中，根据案件具体情况和当事人的申请，对用人单位的工资支付和经营状况进行调查取证，能够更深入地查清案件事实，更有效地维护劳动者的合法权益，化解劳资矛盾纠纷，维护劳动关系和谐稳定。
<b>需要说明的其他问题</b>	

### 决策指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分
		立项程序规范性	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理
		绩效指标明确性	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学
		资金分配合理性	合理

### 过程指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合规
		管理制度健全性	健全
	组织实施	制度执行有效性	有效

### 产出指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
产出指标	产出质量	保证仲裁文书送达程序合法	合法
		劳动关系调解及时性	及时
	产出时效	法律文书送达及时性	及时

### 效益指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
效益指标	社会效益	劳资关系和谐稳定性	满意
		提升仲裁公信力	是
	可持续影响	调解工作制度化、规范化	是
效益指标	满意度	案件调解流程	满意