

## 2021年度人社局专项资金绩效目标申报表

<b>主管部门</b>	江阴市人力资源和社会保障局
<b>项目总金额（万元）</b>	<b>89.5万元</b>
<b>项目概况</b>	1、专业技术资格评审费、考试等专项费用20万，深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实《省委办公厅省政府办公厅印发〈关于深化职称制度改革实施意见〉的通知》（苏办发〔2018〕5号）、《〈省 人力资源和社会保障厅关于我省专业技术人员申报评审职称有关问题的通知〉》（苏人社发〔2018〕96号）文件精神，有序做好全市职称工作。；2、人社局餐饮物业费54.5万，市人社局、医保局餐饮服务物业管理费；3、按照与档案局的服务协议，档案局安排相关人员按照新的档案格式整理全市机关、事业单位工作人员（包括全市政府机关公务员、各镇街道所属公务员、全市参公人员、全市事业单位领导干部）人事档案。要求档案局安排3人，按照每人每年5万元计算，预计财政资金15万元。
<b>立项依据</b>	1、专业技术资格评审费、考试等专项费用依据省人力资源和社会保障厅关于做好2020年度职称评审工作的通知；2、人社局餐饮物业费54.5万，保障市人社局（含下属事业单位、企业）、医保局（含居保50人）工作人员就餐。；3、人事档案整理费是按组织部要求，规范干部人事档案管理工作。
<b>项目设立的必要性</b>	1、专业技术资格评审费、考试等专项费用20万，《关于同意组建无锡市江阴工程技术中级资格评审委员会的批复》（锡人社职【2018】30号）和《2018年无锡市职称工作意见》（锡人社职〔2018〕148号）文件要求，按照县级市集成改革试点的精神，江有市组建无锡市江阴工程技术中级资格评审委员会，由江阴市职称办负责本市（县）相应专业技术人员的评审及日常工作，同时负责本市（县）专业技术人员初、中级的认定工作。；2、人社局餐饮物业费54.5万，市人社局、医保局及下属单位人员相对集中，需集中用餐。3、人事档案整理费，规范干部人事档案管理工作。
<b>项目资金总额的计算依据</b>	1、约2000人参加中级职称评审，专家评委劳务费80人*2000=16万元；异地评委租车费用约0.4万元；住宿460元*40个房间=1.84万元；租用会议室：0.5万元用餐90人*220元=1.98万元（二顿午餐，一顿晚餐）2、江阴市行政单位服务外包项目审定餐饮物业费54.5万。3、人事档案整理费15万，按3人每年15万元预计。
<b>保证项目实施的制度、措施</b>	1、专业技术资格评审费、考试等专项费用20万，职称评审管理暂行规定（人社部令第40号）；2、人社局餐饮物业费由人社局进行日常管理，并接受政府、财政局监督。3、人事档案整理根据组织部相关要求，及时做好干部人事档案专项审核工作。
<b>项目实施计划</b>	按照省市职称工作会议精神，部署上述工作做好专业技术资格评审；根据组织部相关要求，及时做好干部人事档案专项审核工作；确保大楼工作人员的日常用餐。
<b>项目总目标</b>	1、项目按时按质规范完成，让全市专业技术人员进一步提升素质，晋升职称得到社会认可。2、规范干部人事档案管理工作；3、确保大楼工作人员用餐安全。
<b>年度绩效目标</b>	1、按时按质规范完成项目，并及时资料归档；报送的数据真实准确，资料真实可靠；报送的资料及数据完整清晰，财务核算规范；通过职称工作的顺利开展来带动专业技术人员建功立业的积极性。2、及时做好事业单位工作人员人事档案的整理工作，既是我市选人用人的重要基础，也是我市规范干部监督工作的重要依据，更是研究组织工作规律的重要途径。
<b>需要说明的其他问题</b>	

### 决策指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分
		立项程序规范性	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理
		绩效指标明确性	明确
资金投入	预算编制科学性	科学	
	资金分配合理性	合理	

### 过程指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合规
		管理制度健全性	健全
	组织实施	制度执行有效性	有效

### 产出指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
产出指标	产出数量	举办专业技术人员职称评审会议场次	=1场
		干部档案整理份数	=1300份
		食堂保障人数	=250名
	产出质量	专业技术资格评审活动完成率（%）	=100%
		干部档案整理符合要求规范率（%）	=100%
		物业保障按合同落实	=100%
	产出时效	专技评审活动年内按计划举办及时性	及时
		专技评审人数到座率（%）	=100%
		干部档案进行整理及时性	及时
		餐饮保障程度（%）	及时

### 效益指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
效益指标	社会效益	专业技术人员申报职称人数（人）	=2000人
效益指标	满意度	专技资格评审申报人员满意度	>90%
		干部档案整理的规范性	满意
		物业服务按条款落实率（%）	=100%