

2021年度社会保障基金管理中心专项资金绩效目标申报表

主管部门	江阴市人力资源和社会保障局
项目总金额（万元）	66.85万元
项目概况	1. 出具参保职工个人权益单及邮寄费；2. 社会保险关系转出基金汇费；3. 部分无法联网比对离退休及享受工伤定期待遇异地居住人员社会保险待遇资格认证邮寄费；4. 银行结算凭证工本费；5. 企业退休职工退休证工本费；6. 业务政策宣传资料费。
立项依据	《中华人民共和国社会保险法》（中华人民共和国主席令第35号）、《中华人民共和国民事诉讼法》（中华人民共和国主席令第71号）、《社会保险个人权益记录管理办法》（人社部令第14号）、《社会保险先行支付暂行办法》（人社部令第15号）、《江苏省企业职工基本养老保险规定》（省政府令第36号）、《江阴市社会保险权益记录经办规程》、《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》（国办发〔2009〕66号）、《关于进一步规范基本养老金社会化发放工作的通知》（劳社厅发〔2001〕8号）、《人力资源社会保障部办公厅关于全面取消领取社会保险待遇资格集中认证的通知》（人社厅发〔2018〕54号）及相关内控管理要求。
项目设立的必要性	社会保险经办机构应每年至少一次将参保人员个人权益记录单通过邮寄方式寄送本人。参保人员全国范围内社会保险关系转移。确保离退休及享受工伤定期待遇异地居住人员各项社会保险待遇按时足额发放。社会保险经办机构须向用人单位发出工伤先行支付书面催告通知，受送达人下落不明，或者其他方式无法送达的，公告送达。
项目资金总额的计算依据	1. 参保职工个人权益单费用：51万人，按照每人1.1元/份的标准，共需56.1万元；2. 社会保险关系转出基金汇费：全年3000笔汇出业务，按照5元/笔标准，共需1.5万元；3. 部分离退休及享受工伤定期待遇异地居住人员社会保险待遇资格认证邮寄费：3500人次，按照每人15元/份的标准，共需5.25万元；4. 企业退休职工退休证工本费：20000本，按照每本1.5元，共需3万元；5. 银行结算凭证工本费：1万元。
保证项目实施的制度、措施	与第三方服务机构签订相关协议。每年定期按规定进行个人权益记录及社会保险待遇资格认证资料汇总数据拷盘，发给邮寄单位进行印刷邮寄，保留未达信件，对后续未送达的反馈信息，多渠道公开相关未达信息催企业来处理后续业务。落实相关管理考核，确保资金合理合规使用。
项目实施计划	手续费根据实际工作进度支付。
项目总目标	确保参保职工年度权益到账单发放到位。确保社保关系转入业务顺利开展。确保离退休及享受工伤定期待遇异地居住人员各项社会保险待遇按时足额发放。确保工伤先行支付规范合理。
年度绩效目标	确保参保职工年度权益到账单发放到位。确保社保关系转入业务顺利开展。确保离退休及享受工伤定期待遇异地居住人员各项社会保险待遇按时足额发放。确保工伤先行支付规范合理。
需要说明的其他问题	

决策指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分
		立项程序规范性	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理
		绩效指标明确性	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学
		资金分配合理性	合理

过程指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
过程指标	资金管理	资金使用合规性	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全
		制度执行有效性	有效

产出指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
产出指标	产出数量	待遇对象覆盖率	=100%
		资格认定准确率	=100%
	产出质量	待遇审核发放准确率	=100%
		待遇认定及时性	及时
	产出时效	待遇发放及时性	及时

效益指标

一级指标	二级目标	指标内容	指标目标值
效益指标	社会效益	权益记录发放体系建设情况	完善
		异地领取待遇资格认证体系建设情况	完善
		个人参保信息纳入信用管理系统	完善
效益指标	满意度	各类参保人员满意率	满意