

2019 决算绩效情况说明

随着 2018 年《江阴市全面实施预算绩效管理暂行办法》的出台，我市已初步构建以项目支出为主的一般公共预算绩效管理体系，在实现项目预算绩效管理全覆盖的基础上，2019 年又逐步向部门整体、政策预算绩效管理、政府性基金及政府采购绩效管理等多形式拓展，提升绩效管理层级，确保所有财政性资金支出绩效目标明确，实施追踪问效。

一是项目预算绩效评价实现全覆盖。2019 年，市级所有预算单位项目在预算绩效管理系统中实现网上自评价，在此基础上，选取部分重点项目、民生项目委托第三方机构再评价，评价资金总量达 45.46 亿元，实现了项目资金绩效评价全覆盖。其中，自评价项目 613 个，资金量达 33.67 亿元；委托第三方机构评价的重点项目 83 个，资金量达 11.79 亿元。

二是推进绩效评价向多形式拓展。在全面推开项目绩效评价的基础上，选取城管局开展部门整体评价试点、新能源汽车推广等 3 个项目开展跟踪评价试点、常住人口免费技术服务专项开展政策评价试点、大病救助基金开展基金评价试点、公共自行车维护专项开展政府采购评价试点，积极拓展绩效管理的广度和深度。

三是牢牢抓住绩效目标“牛鼻子”。将预算绩效目标申报作为 2020 年部门预算编制的前提条件，要求预算单位申报的所有专项除了个别涉密项目和通用类项目外，都必须通过绩效管理信息系统进行目标申报，未进行绩效目标申报或绩效目标申报不合格的不得进入预算编制的下一步上报程序，共计 705 个项目申报预算绩效目标，初步实现了与预算编制的全面融合。

四是多措并举推动结果应用。绩效管理关口前移，2019 年共委托第三方开展 14 个重点项目的绩效论证，邀请各领域专家通过现场论证，共建议压减预算 9731.51 万元。继续将绩效管理纳入我市当年政府对部门的高质量发展考核，促进部门强化绩效管理理念和提高财政资金使用效益，绩效结果得到充分运用。

虽然我市的绩效管理工作在逐步向“三全”拓展，但对照省、市全面实施预算绩效管理的文件要求，还存在部门自评质量不高、结果运用尚待加强等问题，四本预算尚未全部纳入绩效管理，乡镇绩效评价工作还需加快推进，对此，我们将按照省市要求，落实举措，深化改革，围绕建成全方位、全过程、全覆盖绩效管理体系的总目标，继续深入推进我市预算绩效管理工作。