

2019年度项目绩效目标、评价指标与标准值表

主管部门	江阴市人力资源和社会保障局机关		
项目名称	六十年代企业精简退职人员定期补助金		
一、项目概况			
项目总金额 (万元)	21	本年度项目金额 (万元)	21
上年度预算 安排资金(万元)	15	上年度项目实际 使用资金(万元)	13.73
上年度资金 使用率(%)	91.53	上年度项目 完成进度(%)	100
项目概况	<p>2008年9月,经江阴市劳动保障局、江阴市民政局、江阴市财政局请示,市政府主要领导批准同意,调整定期补助金发放办法:(一)改制后已经歇业、破产企业的五六十年代精简退职人员定期补助金,可参照企业破产后的做法,由市财政承担,民政发放;(二)原划规企业、乡镇供销社五六十年代精简退职人员定期补助金仍由各镇负责发放;(三)其他企业,从2008年起新增发的部分,由企业向市劳动保障局申报,市财政根据审核汇总情况按实结算。</p>		
立项依据	<p>1. 江阴市人力资源和社会保障局、江阴市财政局、江阴市民政局、江阴市人民政府国有资产监督管理委员会《2017年度关于调整企业五六十年代精简退职人员和保养人员定期补助金标准和保养金标准的通知》(澄人社发【2017】88号)</p> <p>2. 资金由市级财政承担</p>		
项目设立的 必要性	<p>从有利于建设幸福江阴,构建和谐社会出发,确保部分人员定期补助金标准按时足额发放。如若不能及时发放其待遇,精简下放人员的生活质量会降低,对于国家的认同感会降低,会对国家的高尚信仰和意识形态领域建设造成极大伤害。</p>		
项目资金总额 的计算依据	<p>江阴机械制造有限公司、江阴天祥塑化制带有限公司两家企业18名企业精简退职人员,预测2018年4月起每月增发130元,补贴标准:2019年1至12月每人每月788元,小17.5万元,2018年增发部分3.5万元,合计21万元。</p>		
保证项目实施的 制度、措施	<p>严格落实政策标准,对照政策依据,实施项目经费专管专用。不定期组织内控监察,做到补贴发放不落一人、及时到位。</p>		
项目实施计划	<p>2019年1月底前预发2019年上半年补助,2019年7月底前预发2019年下半年补助。</p>		
项目总目标	<p>按时按质规范完成补助金发放,并及时归档;真实准确报送数据,真实可靠填报资料;及时根据无锡市相关文件精神增发补助,应于每年用市财政专项资金按统一标准足额按时发放。</p>		

年度绩效目标	2019年度对符合条件的不住人员按照统一标准实时发放，及时做好资金发放问题解释和政策讲解工作，力争让每一位补助人员生活质量得以提升，社会获得感和认同感得以提升。
--------	--

需要说明的其他问题	无
-----------	---

二、子项目明细

序号	子项目名称	子项目金额 (万元)
1	六十年代企业精简退职人员定期补助金	21
合计		21

三、投入和管理目标

二级目标	指标内容	指标目标值	说 明
投入管理	预算执行率	=100%	100%说明所有预算资金执行完毕。
投入管理	预算资金到位情况	足额到位	
财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全说明财务制度健全、完善、有效。
财务管理	资金使用规范性	合规	合规的内涵包括不出现任何一种不规范情形
财务管理	财务监控有效性	有效	有效说明项目单位为保障资金的安全、规范运行等采取了必要的监控
项目管理	档案管理制度健全性	健全	规范的内涵包括：1. 已制定或具有档案资料管理制度或机制；2. 档案
项目管理	项目质量可控性	可控	健全说明项目管理制度健全，能够保障项目顺利实施。
资产管理	无形资产管理有效性	有效	有效的内涵包括：1. 结项成果产权明晰，并且产权归属合理合法；2.
资产管理	固定资产管理情况	规范	规范的内涵包括：1. 对新资产进行登记入库；2. 对现有资产进行清查

四、产出目标

二级目标	指标内容	指标目标值	说 明
数量	补贴发放覆盖率	100%	
质量	补助资金发放准确率	=100%	

质量	补贴人均增长率	=118%	
时效	补贴发放及时性	及时	

五、效果目标

二级目标	指标内容	指标目标值	说明
社会效益	补贴知晓率	≥90%	
社会效益	保障精简下放人员生活质量	是	
社会效益	服务对象满意度	满意	

六、影响力目标

二级目标	指标内容	指标目标值	说明
长效管理	补助发放体系建设情况	完善	
长效管理	养老服务法规政策体系建设情况	完善	
长效管理	补助对象信息系统建设	完善	